

# Unitatea de învățare 6: Sarbatorirea diversității

## Diversitatea culturală



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

Acest proiect a fost finanțat cu sprijinul Comisiei Europene. Această publicație [comunicare] reflectă doar punctele de vedere ale autorului, iar Comisia nu poate fi trasă la răspundere pentru utilizarea informațiilor conținute în aceasta. Proiectul CULTLIT4YOUTH (2019-3-UK01-KA205-077692).





# Diversitatea culturală

Introducere

# Grupul țintă

Tineri

## Competențe care urmează să fie dobândite

1. Cursanții vor putea explica ce este diversitatea culturală.
2. Cursanții vor putea să denumească motivele pentru care diversitatea culturală este importantă.
3. Cursanții vor putea descrie diferite modalități de sprijinire a diversității culturale
4. Cursanții vor putea enumera șapte acțiuni importante implicate în definirea multiculturalismului





**Cultura** se referă la limba comună, credințele, valorile, normele, ritualurile, comportamentele, artele, alimentele și băuturile și obiectele materiale care sunt transmise de la o generație la alta.

# Cultură și diversitate culturală

Grupuri de oameni care împărtășesc aceeași cultură, religie, etnie, limbă, naționalitate, orientare sexuală, clasă, sex, vârstă, handicap, diferențe de sănătate, localizare geografică și multe alte lucruri sunt denumite „grupuri culturale”.



**Diversitatea culturală** este existența unei varietăți de grupuri culturale într-o societate.

Se referă atât la caracteristici externe (vizibile)**cât** și interne (invizibile), cum ar **fi** cunoașterea, credințele, artele, morala, legile, obiceiurile, religiile, limbile, abilitățile și dizabilitățile, genurile, etniile, rasele, naționalitățile, orientarea sexuală etc. a ființelor umane.





**Multiculturalismul** este definit ca:  
„...un sistem de credințe și  
comportamente care recunoaște și  
respectă prezența tuturor grupurilor  
diverse într-o organizație sau societate,  
recunoaște și prețuiește diferențele  
socio-culturale și încurajează și permite  
continuarea contribuției acestora într-  
un context cultural incluziv, care îi  
împuternicește pe toți în cadrul  
organizației sau societății.



# Incluziune VS Diversitate

**Incluziunea** înseamnă să te asiguri  
că toată lumea ia parte.

**Sărbătorirea diversității**  
înseamnă să ne asigurăm că  
fiecare ia parte în condițiile lui.





# Recunoașterea diversității culturale

Această abordare consideră **recunoașterea diferitelor culturi și identități**, ca fiind primul pas către predarea diversității culturale.

În societățile multiculturale, este esențial să le oferim tuturor un sentiment **de apartenență**, iar recunoașterea unei culturi este un element indispensabil pentru cultivarea sentimentului de apartenență.

Cu toate acestea, recunoașterea nu este un concept care poate fi bine definit.



# Să tratăm oamenii cu culturi diferite în mod egal



Această abordare subliniază că tratarea diferită a persoanelor din alte culturi poate fi problematică.

**Nimeni nu ar trebui să fie discriminat** sau scutit de la orice lucru pe baza diferențelor și accidentelor din naștere și oricine ar trebui **să aibă dreptul de a participa în mod egal la** procesele decizionale.

Tratarea tuturor oamenilor în mod egal cuprinde următoarele trei condiții:

- (1) drepturile de bază ale tuturor sunt protejate,
- (2) nimeni nu este obligat să adopte valorile pe care majoritatea oamenilor le împărtășesc.
- (3) atât în teorie, cât și în practică, factorii de decizie sunt responsabili

# Protejarea persoanelor minoritare și a culturilor lor

Ideea de **protejare a identității de grup** a pornit de la faptul că multe societăți aveau sau încă exclud culturile și grupurile particulare (de obicei minoritare), precum și faptul că normele și valorile sociale sunt definite de majoritate.

Cu toate acestea, protejarea culturilor nu ar trebui să constituie o scuză pentru încălcarea valorilor **de bază sau a drepturilor omului** (de exemplu, fundamentalisti religioși)



# Predarea diversității culturale prin dialog

**Dialogul** este esențial pentru a preda despre diversitatea culturală.

Diferitele culturi ar trebui privite ca un **instrument** pentru ca ființele umane să aibă o viziune mai completă și mai **cuprinzătoare asupra** acestei lumi

Primirea diferitelor gânduri și puncte de vedere poate fi un remediu la **îngustarea mentalității oamenilor**



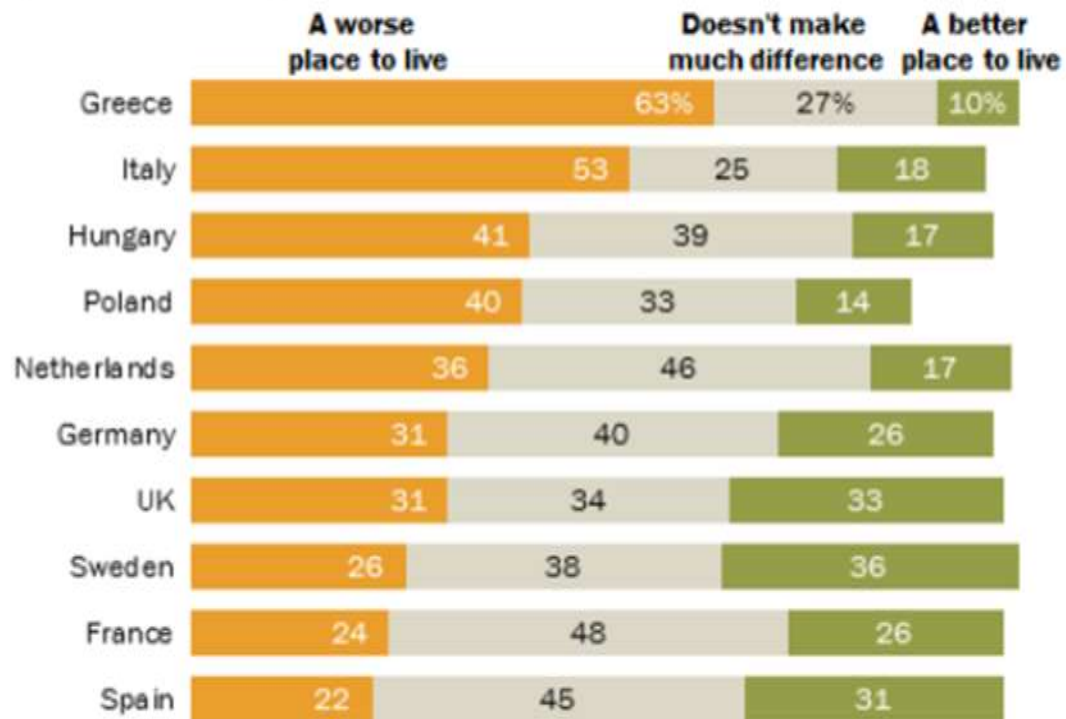
## Capitolul 2

### Diversitatea culturală în Europa



## Few say growing diversity makes their country a better place to live

*Overall, do you think having an increasing number of people of many different races, ethnic groups and nationalities in our country makes this country a better place to live, a worse place to live or doesn't make much difference either way?*



Source: Source Spring 2016 Global Attitudes Survey. Q44.

PEW RESEARCH CENTER

## Diversitatea culturală în Europa

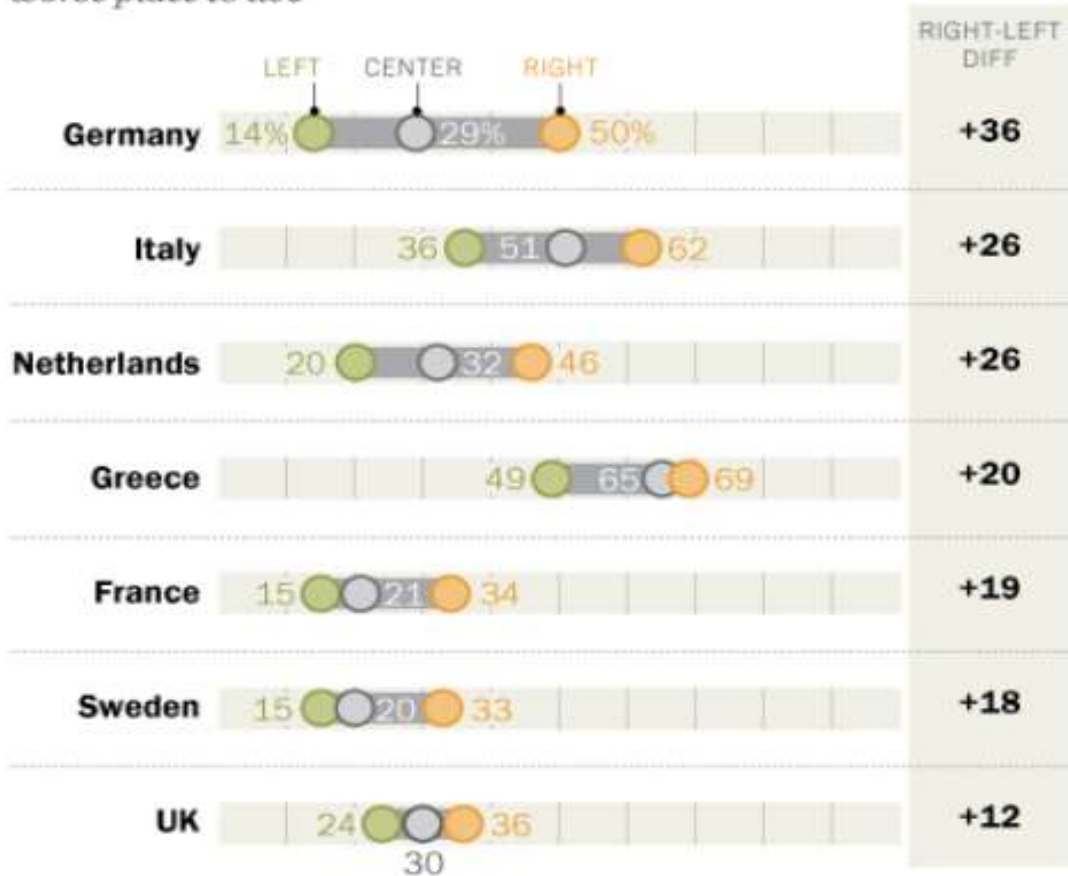
Europa devine din ce în ce mai mult un loc al diversității culturale și al cetățenilor născuți în țări străine. Proporția imigranților este în creștere în unele țări, în principal din cauza numărului mare de solicitanți de azil care au intrat în Europa în ultimul an.

Conform unei analize recente a Centrului de Cercetare Pew (2016), în cele 10 de națiuni ale UE chestionate, ponderea medie a imigranților în populație este de 12,2 %, variind de la 18,3 % în Suedia până la 1,6 % în Polonia.



## People on the right more likely than those on the left to say increasing diversity makes life worse

*An increasing number of people of many different races, ethnic groups and nationalities in our country makes this country a worse place to live*



Note: Only statistically significant differences shown.

Source: Spring 2016 Global Attitudes Survey, Q44.

PEW RESEARCH CENTER

Oamenii din dreapta spectrului ideologic sunt mai predispuși decât cei din stânga să spună că diversitatea crescândă este în detrimentul țării lor.



## Capitolul 3

De ce este importantă diversitatea culturală?

# Importanța diversității culturale

Privim lumea din jurul nostru prin „**obiectivele noastre culturale**”

Tindem să ne temem de ceea ce nu înțelegem, ceea ce poate duce la discriminarea **oamenilor împotriva altora** a căror „mod de a fi” este diferit de al lor.



# De ce este importantă diversitatea culturală?

Schimbările fundamentale în timp și tehnologie au făcut aproape imposibil ca diferite grupuri culturale să trăiască fără **a interacționa între ele**.

Având în vedere că numărul **diverselor grupuri culturale** care trăiesc în Europa **crește** zi de zi, cetățenii europeni nu au de ales decât să îmbrățișeze diversitatea noastră.

Colaborarea cu diverse grupuri ne poate ajuta să vedem lumea în care trăim prin **diferite perspective**, dislocând astfel stereotipurile negative și prejudecățile personale despre diferite grupuri.





Diversitatea deschide noi oportunități de piață și stimulează **creșterea economică**

Promovează **încrederea, respectul și înțelegerea** între culturi

Diversitatea este ceea ce face Europa atât de **unică** și un loc interesant în care să trăiești



## Capitolul 4

Cum puteți susține diversitatea culturală?

# Șapte acțiuni implicate în definirea multiculturalismului

Potrivit Dr. Caleb Rosado, acestea sunt:

1. **Recunoașterea** diversității abundente a culturilor;
2. **Respectarea** diferențelor;
3. **Recunoașterea** validității diferitelor expresii și contribuții culturale;
4. **Evaluarea** ofertei altor culturi;
5. **Încurajarea** contribuției diferitelor grupuri;
6. **Împuternicirea** oamenilor să se consolideze pe ei înșiși și pe alții pentru a-și atinge potențialul maxim, criticându-și propriile prejudecăți; precum și
7. **Sărbătorește** mai degrabă decât să tolereze diferențele pentru a aduce unitatea prin diversitate.



# Cum puteți susține diversitatea culturală?

1. Creșterea nivelului dumneavoastră de înțelegere cu privire la alte culturi pur și simplu prin **interacțiunea** cu oameni din medii culturale diferite. (Dar să recunoaștem că limitările lingvistice ale cuiva nu reflectă nivelul lor de funcționare intelectuală)
2. **Nu-ți impune** convingerile asupra **oamenilor**.
3. La locul de muncă, pledează **pentru** utilizarea materialelor **reprezentative** pentru diferitele grupuri culturale
4. **Intervenți** într-un mod adecvat atunci când observați comportamente discriminative
5. Fii **deschis la minte**
6. Acceptă că diferențele sunt **benefice** și nu dăunătoare



# Cum arată asta în practică:

## Diversitatea la locul de muncă

Diversitatea culturală ar putea fi încurajată printr-o echipă multilingvă sau printr-o gamă diversă de vârste lucrând împreună sau prin politici care sunt vocal împotriva discriminării etc.

## Diversitatea în educație

Având o clasă cu elevi din toată lumea, acceptând toate practicile și tradițiile religioase la care participă studenții, sprijinindu-i pe elevi să-și împărtășească culturile unii cu alții, etc.







 /@cultLit4Youth

Acest proiect a fost finanțat cu sprijinul Comisiei Europene. Această publicație [comunicare] reflectă doar punctele de vedere ale autorului, iar Comisia nu poate fi trasă la răspundere pentru utilizarea informațiilor conținute în aceasta. Proiectul CULTIT4YOUTH (2019-3-UK01-KA205-077692)

Co-funded by  
the European Union

